



Filiado à

**FENAJUFE**

# Sindjuf

PARÁ AMAPÁ

Sindicato dos Trabalhadores do  
Poder Judiciário Federal dos  
Estados do Pará e Amapá

[www.sindjuf-paap.org.br](http://www.sindjuf-paap.org.br)

(91) 98883-0502/0503

[www.sindjuf-paap.org.br](http://www.sindjuf-paap.org.br)

BOLETIM ESPECIAL - PCCS - AGO/2024

GESTÃO "DEMOCRACIA & LUTA"

**07 e 08 de AGOSTO: MOBILIZAÇÃO NACIONAL**

**PLANO DE CARREIRA - PCCS JÁ!**

## **RUMO À EQUIDADE: Conheça um pouco mais do Anteprojeto da Fenajufe aprovado e ratificado nas plenárias de Belém e Natal**

O anteprojeto da Fenajufe, aprovado nas plenárias de Belém e Natal, visa eliminar disparidades salariais entre técnicos e analistas, cujas atribuições muitas vezes se sobrepõem. Este projeto promove uma estrutura salarial justa e equilibrada ao longo de 13 níveis, garantindo direitos equitativos para todos os servidores, desde auxiliares até aposentados.

### **Unanimidade pelo Bem Comum**

O anteprojeto foi formulado para beneficiar a todos, e não para favorecer um grupo em detrimento de outro como explica **Givanildo Quaresma**, Coordenador do SINDJUF-PA/AP, Delegado da Plenária de Natal e Analista Judiciário.



*"Embora a proposta aumente o salário dos técnicos em um percentual maior do que o dos analistas, isso visa garantir que os técnicos alcancem 85% da remuneração dos analistas. Importante destacar que esse aumento não comprometerá o reajuste para os analistas, que também receberão a reposição inflacionária. Portanto, ninguém está perdendo; pelo contrário, todos saem ganhando. Com essa solução, a categoria se fortalecerá e se unirá ainda mais."*, defende o analista judiciário.

A estrutura 100/85/70 foi estabelecida para alinhar as tabelas salariais de ambos os cargos, utilizando a tabela do cargo de analista como referência para o teto salarial dos técnicos.

### **A Revolução da Carreira Única**

A principal inovação do anteprojeto é a unificação da carreira dos servidores do Poder Judiciário da União (PJU). Esta

mudança permitirá maior mobilidade entre especialidades, como Tecnologia da Informação, Polícia Judicial e saúde, e garantirá que o tempo de serviço seja contado de forma integrada. Servidores com mais de 10 anos de experiência poderão se aposentar mais rapidamente após ingressar em um novo cargo.

### **Equiparação Salarial e Valorização dos Analistas Judiciários**

A proposta visa equiparar os salários dos Analistas Judiciários às carreiras do Ciclo de Gestão do Poder Executivo e de Auditor Fiscal da Receita Federal, estabelecendo uma sobreposição de cinco padrões. As carreiras do Ciclo de Gestão incluem profissionais como Analista de Comércio Exterior, Especialista em Políticas Públicas, entre outros. Atualmente, os vencimentos dos analistas são aproximadamente 41% inferiores aos das carreiras do Executivo, o que demanda um reajuste significativo para alcançar uma remuneração justa.

### **Capacitação e Desenvolvimento Contínuo**

O anteprojeto inclui iniciativas de capacitação e desenvolvimento contínuo, em colaboração com escolas de governo e universidades. Será criada a Escola Nacional de Qualificação e Desenvolvimento do Quadro de Servidores do PJU, com financiamento garantido pela Lei da Carreira.

O projeto também prevê aumento no percentual de retribuição das ações de capacitação de 3% para 5% e estabelece aumentos progressivos com base em qualificações acadêmicas.

**Conhecendo para defender:** A Fenajufe propõe uma

**PCCS - Para defender, precisa conhecer !**

política de desenvolvimento da carreira, com objetivos como: Igualdade de Gênero; Trabalho Decente e Crescimento Econômico; Redução das Desigualdades; Paz, Justiça e Instituições Eficazes.

A proposta também busca atualizar o processo de gestão de desempenho aprimorando indicadores. O objetivo é melhorar a política de desenvolvimento, as condições de trabalho, o acompanhamento da saúde dos servidores, e o impacto da carga de trabalho. Além disso, busca incentivar o autodesenvolvimento e avaliar o desempenho no cumprimento das metas.

## Qual a importância do Fórum de Carreira do CNJ nesse processo?

O Fórum de Carreira do CNJ, em operação desde 2021 e retomado em 2024, desempenha um papel crucial nesse processo ao avaliar a proposta apresentada pela Fenajufe. Este espaço dedicado ao estudo e análise está estruturado em subgrupos temáticos, facilitando uma discussão aprofundada e especializada sobre a proposta da categoria.

## Policia Judicial Federal e Reenquadramento

A proposta também regulamenta a polícia judicial, integrando analistas e técnicos com atribuições relacionadas à segurança na nova área de Policial Judicial Federal (PJF). Além disso, promove o reenquadramento dos auxiliares judiciários, corrigindo injustiças e reconhecendo seus direitos.

## Reajustes Emergenciais!?

A Fenajufe defende que qualquer reajuste emergencial deve estar alinhado com a reestruturação proposta, pois a simples reposição não resolve as disparidades salariais. A prioridade é negociar com o STF para garantir que o orçamento de 2025 inclua recursos para a reestruturação dos servidores. A Fenajufe não se opõe ao reajuste emergencial, mas critica o modelo linear proposto. Um estudo da Federação aponta 28,56% de perdas salariais no Judiciário Federal e sugere uma recomposição de 14,28% em outubro de 2025 e 14,28% em 2026, totalizando 30,65% cumulativos. A proposta deve seguir as diretrizes da plenária de Belém e não comprometer a reestruturação. A Fenajufe pede previsões financeiras detalhadas das administrações.

## O Caminho para o Legislativo



O prazo para que o anteprojeto chegue ao legislativo é até 31 de agosto, conforme indicado pelo assessor parlamentar do Sindjuf-PA/AP, Alexandre Marques.

*“Com o fórum permanente de carreira do CNJ, o Anteprojeto de Lei apresentado pela federação tem que ser deliberado e aprovado naquele fórum, após isso será encaminhado ao STF para ser analisado pelo*



*administrativo, sendo aprovado segue ao Congresso Nacional, onde será analisado pelas duas casas.”*

## Quem já manifestou apoio ao anteprojeto?

Tribunais em várias regiões, como o Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios (TJDFT); do Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região (TRT13-Paraíba); do Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região (TRT18-Goiás); do Tribunal Regional Eleitoral da Paraíba (TRE-PB); da Justiça Federal de Pernambuco (JFPE); do Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região (TRT2); Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG); Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região (CE); do Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região (MT); e da coordenação dos diretores-gerais da Justiça do Trabalho, manifestaram apoio, sinalizando um respaldo crescente entre as instituições. Em junho, o Sindjuf-PA/AP enviou um ofício ao CNJ reiterando sua posição em relação ao anteprojeto apresentado pela FENAJUFE. Além disso, o Sindicato também encaminhou ofícios ao TRT da 8ª Região, ao TRE-PA, ao TRE-AP, à JF-PA, à JF-AP e à 8ª CJM, solicitando que essas instituições enviassem ao CNJ e ao STF seu apoio ao PCCS liderado pela FENAJUFE.

## Dia Nacional de Mobilização

Para engajar os servidores na luta pelo PCCS, o Sindjuf-PA/AP, seguindo as diretrizes da Fenajufe, convoca uma mobilização intensa que começa nesta quarta-feira, 7, e terá desfecho na quinta-feira, 8 de agosto, durante a próxima reunião do Fórum de Carreira em Brasília. A manifestação em Brasília contará com a presença dos representantes do Sindjuf-PA/AP: o coordenador Neivaldo José Alves (TRT8) e a sindicalizada Angela Marina Alves (JF-AP). O Sindicato reitera que todas as conquistas da categoria foram possíveis graças à união e ao esforço contínuo das trabalhadoras e trabalhadores do PJJ. Portanto, mais uma vez, convoca a todos a concentrarem esforços na luta pelo encaminhamento do anteprojeto, para que a reestruturação da carreira se torne realidade.



Aponte a câmera do seu celular para o QR CODE ao lado e acesse a minuta do Anteprojeto encaminhado pela Fenajufe

